

sport



Recordopbrengst voor 'boksduel van de eeuw'

LAS VEGAS – Het duel tussen de bokkers Floyd Mayweather (foto) en Manny Pacquiao op 2 mei zal alle financiële records breken. Alleen de kaartverkoop zorgt al voor een opbrengst van 74 miljoen dollar. Het goedkoopste ticket is 1500 dollar, het duurste 10.000. Met de tv-inkomsten erbij zal 'het gevecht van de eeuw' zo'n 400 miljoen dollar opleveren. (AP)

Verstappen kiest voor hittetraining in Maleisië

SEPANG – Max Verstappen heeft zich vooral fysiek voorbereid op de GP van Maleisië, zondag. "Het wordt een heet en zweterig weekend, maar ik heb specifieke hittetraining gedaan. Dat ging erg goed," zei de Formule 1-tiener. De race in Sepang wordt door de coureurs ervaren als één van de zwaarste races vanwege de hitte en hoge luchtvochtigheid. (ANP)

Voetbal en discriminatie KNVB overweegt nieuwe selectieprocedure

'Donkere coach ligt vaak te gevoelig'

Recent onderzoek heeft aangetoond dat nog geen vier procent van de topclubs wordt geleid door een coach die behoort tot een etnische minderheid. Dat moet veranderen.

JESPER LANGBROEK

We waren al trots dat Giovanni als eerste Molukse voetballer een WK-finale haalde. Dat gevoel van trots is er nu ook. Wat Crujff voor julie is, is Giovanni voor de Molukse gemeenschap.

Was getekend Simon Tahamata, oud-voetballer van Ajax en Feyenoord, gisteren, in een reactie op de benoeming van Van Bronckhorst als hoofdtrainer van Feyenoord.

Zijn reactie sluit aan bij recent onderzoek. Nog geen vier procent van alle clubs op het hoogste niveau in zes onderzochte landen wordt geleid door een coach die behoort tot een etnische minderheid.

De KNVB, de Uefa en antidiscriminatie-organisatie Fare presenteerden onlangs een rapport met cijfers over het aantal donkere coaches en blanke coaches. Dr. Jacco van Sterkenburg van de Erasmus Universiteit onderzocht de Nederlandse situatie en sprak met getinte trainers.

Veel van hen voelden dat ze door hun huidskleur werden gehinderd in hun carrière om als coach aan de slag te gaan of om door te stromen. "Een voorbeeld is een assistent-coach die een aantal jaar geleden in de eerste divisie wilde promoveren naar de positie van hoofdcoach. De clubleiding vond hem capabel, maar wilde sponsoren en supporters niet voor het hoofd stoten. Een donkere coach zou te gevoelig liggen. Trainers hadden soms het gevoel dat ze hun mening beter voor zich konden houden vanwege hun huidskleur. Het expliciete racisme in stadion als bananen gooien en oerwoudgeluiden is in Nederland afgenomen, maar aan deze vorm van discriminatie lijkt weinig veranderd."

Regillio Simons weet hoe moeilijk het is om als getinte trainer aan een baan te komen in de voetballerij. "Het zijn vaak de donkere jongens die buiten de boot vallen." Voordat hij jeugdtrainer werd bij Ajax, onderzocht hij problemen bij het vinden van een baan als hoofdtrainer bij een betaald voetbalclub. De Amsterdammer van Surinaamse afkomst behaalde in 2010 het hoogste trainersdiploma en was sindsdien op zoek naar een baan in het betaalde voetbal. Ondanks ervaringen bij zeven amateurclubs bleef een reactie negen van de tien keer uit.

"Als ik naar het gewenste profiel kijk, pas ik perfect in het plaatje. Ik loop al meer dan twintig jaar rond in

de voetballerij, ik heb een diploma en ik heb aantoonbare ervaring als coach," aldus Simons. "Aan het eind van de rit wordt echter elke keer voor iemand anders gekozen. Als ik dan kijk naar de ervaring van diegene, krab ik me wel eens achter mijn oor en krijg ik het gevoel dat dat niet het enige is waar naar gekeken wordt."

"Er wordt vaak gekozen door mensen die al bekend zijn bij de club. Het feit dat iemand getint is, lijkt clubs af te schrikken. Je moet als getinte jongen twee keer zo hard werken om hetzelfde te bereiken als een Nederlandse jongen. Ik houd er helemaal niet van om meteen te roepen dat iets discriminatie is. Daar wil ik me absoluut niet achter verschuilen. Maar feit blijft dat donkere trainers nauwelijks de kans krijgen zichzelf te laten zien. Ik spreek namens een lichte trainer die niet gezien wordt. De voetballerij houdt er een ouderwetse denkwijze op na die nadelig is voor donkere trainers. Het speelt bij zo-

In de VS moet men altijd minstens één getinte kandidaat uitnodigen

veel oud-spelers en trainers, dat er wel over gepraat móet worden."

De KNVB overweegt het invoeren van de 'Rooney Rule' waarbij een club minstens één kandidaat van een etnische minderheid moet uitnodigen voor een sollicitatiegesprek. De regel zorgde in de NFL, de hoogste American footballcompetitie, voor een toename van het aantal donkere coaches.

Dean Gorré zou hier voorstander van zijn. De oud-prof van onder meer Feyenoord en Ajax woont in Manchester en merkt dat de discussie over discriminatie van trainers in Engeland al langer aan de gang is dan in Nederland.

"Die Rooney Rule invoeren is geen slecht plan. In de VS heeft het gewerkt. Nu getinte coaches daar de kans krijgen op gesprek te komen, zijn de clubeigenaren positief verast. Het kan geen kwaad dat er minstens één donker persoon bij de kandidaten zit. Dan hoeven ze nog niet voor hem te kiezen, maar hierdoor krijgen ze in elk geval de kans hun verhaal te doen. Natuurlijk moet het niet zo zijn dat je de baan krijgt omdat je gekleurd bent, het moet gaan om wat je kunt. Maar je moet wel de kans krijgen je kwaliteiten te tonen."



Giovanni van Bronckhorst, na vier seizoenen assistent-trainer nu hoofdcoach van Feyenoord.

FOTO MICHEL UTRECHT/SCS/VI IMAGES

Van Bronckhorst hoofdtrainer

MIKOS GOUKA

ROTTERDAM – Giovanni van Bronckhorst (40) krijgt komend seizoen Feyenoord onder zijn hoede. Hij wordt de opvolger van Fred Rutten. Jean-Paul van Gastel (42) zal hem assisteren.

Het regende gisteren felicitaties in De Kuip. 'Gio' is 'een kind van Varkenoord' en heeft met 106 interlands achter zijn naam en Feyenoord, Rangers, Arsenal, Barcelona als werkgevers, een enorme staat van dienst.

In het voetbal zullen nauwelijks mensen zijn te vinden die een slecht gevoel hebben bij de immer vriende-

lijke en beleefde Van Bronckhorst. Ook het Legioen zal zich hartstochtelijk scharen achter de speler die groot werd in De Kuip.

Het gevaar is dat de keuze voor zijn aanstelling ook op die gronden is genomen. Een volstrekt onervaren hoofdcoach bij de volgens velen moeilijkste club van Nederland, blijft opvallend. "We hebben alles tegen elkaar afgewogen en denken dat dit de beste oplossing is," zei technisch directeur Martin van Geel. "Na drie jaar onder Koeman en een jaar onder Rutten is Giovanni klaar voor deze stap."

Een besluit dat uiteraard ook werd genomen omdat, al zal Van Geel dat

nooit beamen, de spoeling op de markt erg dun is. Het feit dat generatiegenoten Frank de Boer en Phillip Cocu evenmin gekopt en gemazeld aan de slag gingen als hoofdtrainer, gaf Feyenoord het laatste zetje.

Jean-Paul van Gastel leek nog de meest logische kandidaat van de twee assistent-trainers. Maar Van Geel kwam er tijdens de gesprekken achter dat Van Bronckhorst in de vuurlinie beter overeind blijft. "Van Bronckhorst gaat straks op die bank zitten en neemt de uitdaging gewoon aan. Van Gastel is ook zeer ambitieus, maar hij is toch meer de cultuurbewaker, de verbindingsman tussen Varkenoord en De Kuip."